**รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564**

**องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ผลการดำเนินงาน** |
| 1. การวางแผนกำลังคน  -แผนอัตรากำลัง 3 ปี  (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 – 2566) | เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริงมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ภารกิจของ อบต.ควนปริง ภายใน 3 ปีข้างหน้า | สามารถสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลังที่ว่าง | องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริงจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564 -2566 )เพื่อเป็นการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.ควนปริงให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน |
| 2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร  -การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น | เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง | การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ/มติ.ก.อบต.จังหวัดตรัง อย่างถูกต้อง | -ประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้ายพนักงานส่วนตำบลตามตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี  -ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี |

-2-

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ผลการดำเนินงาน** |
| 3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน  -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ | เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับทราบถึงความรู้ความสามารถของตนเอง | พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | -ดำเนินการประเมินบุคลากรตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน |
| 4. ด้านการพัฒนาบุคลากร  -กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส | -เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรในแนวทางเดียวกัน  -เพื่อแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานที่ด้อยประสิทธิภาพ | -บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรในแนวทางเดียวกัน  -บุคลากร มีประสิทธิภาพในการทำงานมากกยิ่งขึ้น | ดำเนินการให้มีการประชุมประจำเดือนทุกเดือนของบุคลากร ตลอดถึงการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ |
| 5. การสร้างความก้าวหน้าที่ในสายอาชีพ  -การเลื่อนระดับของบุคลกร  -การสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสาย  งานบริหาร | -เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง | พนักงานส่วนตำบลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นและมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ | ดำเนินการเลื่อนระดับของบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบตามาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสายงาน |