

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง พบว่า มีผลคะแนน ๖๒.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้

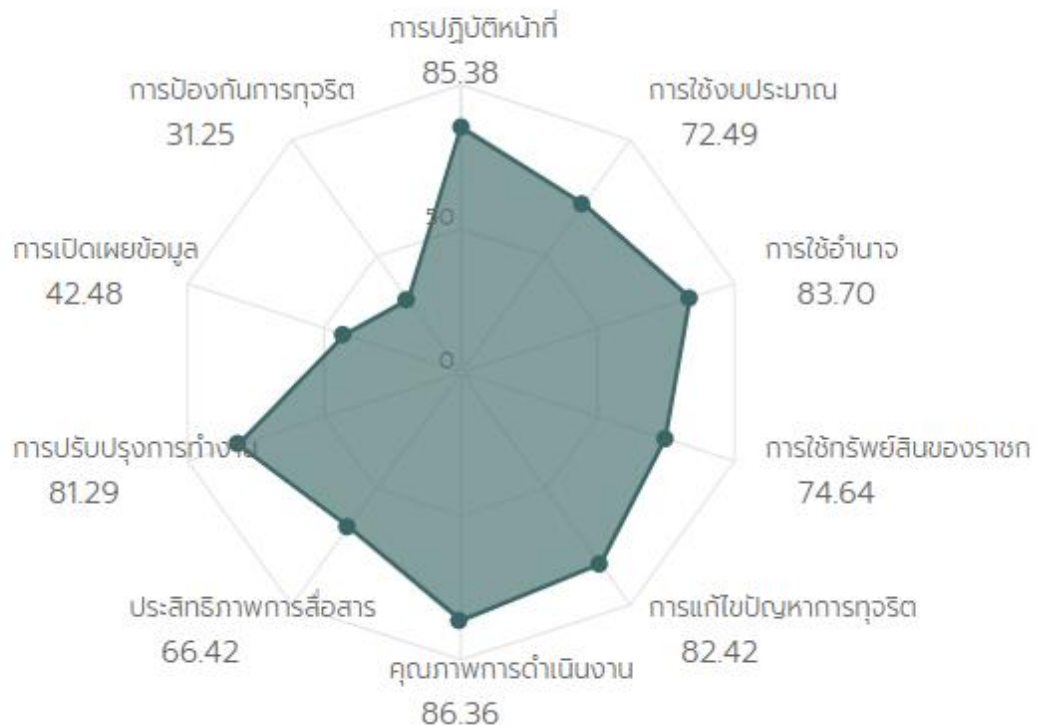


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง

62.07 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| 1 | คุณภาพการดำเนินงาน | 86.36 |
| 2 | การปฏิบัติหน้าที่ | 85.38 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 83.70 |
| 4 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 82.42 |
| 5 | การปรับปรุงการทำงาน | 81.29 |
| 6 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 74.64 |
| 7 | การใช้งบประมาณ | 72.49 |
| 8 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 66.42 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 42.48 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 31.25 |

คะแนนสูงสุด **86.36** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **31.25** คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง |
|--|--|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | |
| <p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๕.๓๘</p> <p>๒. การใช้งบประมาณ ๗๒.๔๙</p> <p>๓. การใช้อำนาจ ๘๓.๗๐</p> <p>๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๔.๖๔</p> <p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๒.๔๒</p> | <p>จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง</p> <p>๑. การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก</p> |

| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | | |
|--|--|---|
| <p>๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๖.๓๖</p> <p>๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๖๖.๔๒</p> <p>๓. การปรับปรุงการทำงาน ๘๑.๒๙</p> | | <p>จะผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ควรดำเนินการ คือ</p> <p>๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง</p> <p>๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกัน ทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก</p> |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | | |
| <p>๑. การเปิดเผยข้อมูล ๔๒.๔๘</p> <p>๒. การป้องกันการทุจริต ๓๑.๒๕</p> | | <p>จากผลคะแนน OIT มีประเด็นที่ควรดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง</p> <p>๒. การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> |

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | การติดตามผล |
|--|---|---|---------------------------------------|
| ๑. ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ | - รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือ สารสนเทศของหน่วยงาน | สำนักปลัด | รายงานผล ดำเนินการใน เดือน เม.ย. ๒๕๖๔ |
| ๒. ควรมีมาตรการลด ขั้นตอนในการให้บริการ | - ควรปรับปรุงกระบวนการงาน เพื่อลด ขั้นตอนในการให้บริการ และการ ให้บริการ ณ จุดเดียว และเพิ่มการ ให้บริการโดยใช้ระบบ IT - เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นใน การเสนอแนะการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง การการศึกษาฯ | |
| ๓. ควรมีนโยบายด้าน ความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง | - ให้มีการแสดงข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง ผ่านเว็บไซต์หลักของอบต. | กองคลัง | |
| ๔. แสดงเจตจำนงในการ กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อ พัฒนา หน่วยงานให้มี คุณธรรมและความ โปร่งใส ครอบคลุมตาม แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐใน แต่ละด้าน | - ผู้บริหารควรแสดงนโยบาย เจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใสให้ ครอบคลุมตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐใน แต่ละด้าน ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานโดยชี้แจงให้ รับทราบจาก การประชุม ตัดประกาศในหน่วยงาน หรือผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | สำนักปลัด | |
| ๕. การดำเนินงาน | - จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน การให้บริการอย่าง ชัดเจน | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ | |

| | | | |
|-----------------------------|--|-----------|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงาน ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน- ให้ข้อมูลผู้รับบริการ อย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล | | |
| ๖. การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร | เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมี ช่องทางหลากหลายสร้างการรับรู้ให้ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการสามารถ แสดงความคิดเห็น ทิชม ร้องเรียนต่อ การทุจริต ของหน่วยงานได้ | สำนักปลัด | |